

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les éléments constitutifs d'une situation de harcèlement
- Adopter les bonnes attitudes de gestion d'une situation de harcèlement
- Orienter vers les dispositifs existants



DATE

Vendredi 26 mars 2021



PUBLIC

Tout professionnel en contact avec les familles.

8 à 15 stagiaires.



PRE-REQUIS

Connaissance minimale de la thématique.



HORAIRES

De 9h00 à 17h30 (7h00).



LIEU

1 rue de la créativité
59650 VILLENEUVE D'ASCQ



INTERVENANTS

- Hubert MOREL, psychologue.
- Comédiens de la Cie La Belle Histoire.



TARIF

150 €/stagiaire
(au lieu de 350 €)



CONTACT

Stéphanie MENEBOODE
stephanie@inter-egaux.fr
Tel : 06.21.17.08.99

PROGRAMME DE LA FORMATION

1. Identifier la notion de harcèlement

- Représentations et définition du harcèlement (de quoi s'agit-il ?)
- Repérage des acteurs d'une situation de harcèlement (qui est impliqué ?)
- Les sanctions possibles (qui encourt quoi ?)

2. Savoir si je dois réagir et comment...

- Quand j'assiste à une situation de harcèlement
- Quand on vient m'évoquer une situation personnelle de harcèlement
- Quand j'entends parler d'une situation de harcèlement

3. Gérer les rencontres avec les personnes impliquées dans le harcèlement

- Qui rencontrer et dans quel ordre ?
- Ce qu'il ne faut surtout pas dire ou faire (ou « comment rater la gestion d'une situation de harcèlement »)
- Ce qu'il faut plutôt dire ou faire : des repères à connaître, les bonnes attitudes à adopter et développer

4. Savoir passer le relais

- J'ai un doute, une question : vers qui me tourner ? A qui en parler ?
- Je m'appuie sur les dispositifs existants

METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mises en pratique (théâtre d'improvisation, mises en situation)
- Prise en compte de la situation de l'apprenant comme base d'acquisition des différentes compétences
- Partage d'expériences/mutualisation des savoir-faire et des savoir-être

MODALITES D'EVALUATION

- Auto-évaluation de positionnement par entretien-questionnaire
- Attestation d'acquisition de compétences
- Mises en situation

MOYENS MATERIELS

- Salle de formation équipée d'un vidéo-projecteur, paper-board