ORGANISME DE FORMATION





INTER-EGAUX

Parce que nous sommes humains avant tout.

OBJECTIFS DE NOS FORMATIONS

PRENDRE DU RECUL SUR SA PRATIQUE

AJUSTER SA POSTURE PROFESSIONNELLE

AMÉLIORER SA COMMUNICATION

NOTRE ÉQUIPE

DES FORMATEURS

Infirmier, sage-femme, psychologues, coachs

qui utilisent une pédagogie ludique et interactive.

DES COMÉDIENS

de la compagnie La Belle Histoire

COMPAGNIE La Belle Histoire

- Spectacle-débat en ouverture de la formation
- Mise en situation en duo avec un apprenant

“ Pour ancrer et développer ses compétences, il est nécessaire de s’entraîner et de pratiquer ! ”

VOTRE CONTACT

Stéphanie GONZALEZ – Dirigeante et responsable pédagogique

stephanie@inter-egaux.fr | 06 21 17 08 99 | www.inter-egaux.fr

S.A.S INTER-EGAUX – RCS Dunkerque 894 208 727 – Siège social basé à Dunkerque

Déclaration d’activité enregistrée sous le n° 32 59 10562 59

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l’État.

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d’action suivante : ACTIONS DE FORMATION

INTER-EGAUX
Parce que nous sommes humains avant tout.

INTER-EGAUX propose des formations sur mesure :
thème, format, durée (à partir de 3h00), avec ou sans comédiens

Exemples de thèmes de formation

RELATION DE SOIN

- Comprendre et appréhender le refus de soin
- Bientraitance et réflexion éthique dans les soins
- Directives anticipées : mieux les comprendre pour en parler
- La gestion de la violence et de l'agressivité du patient et de son entourage
- Distraire les enfants lors des soins : et si on s'appuyait sur les techniques du clown hospitalier ? (en partenariat avec les Clowns de l'Espoir)

SANTÉ MENTALE

- Repérer et évaluer un risque suicidaire
- Accueillir un public atteint de troubles psychiques
- Repérer et prendre en charge les troubles anxieux et dépressifs

PÉRINATALITÉ

- Les entretiens pré et post-nataux précoces
- Les difficultés relationnelles parentales, les dépressions périnatales, le burn-out parental et le risque suicidaire

COMMUNICATION ET PRISE DE PAROLE

- Voix & posture : améliorer son impact à l'oral
- Animer des groupes de parole : brise-glace et techniques d'animation
- La communication par mail

ÉQUIPE, MANAGEMENT ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Violences sexistes et sexuelles : repérer, agir et orienter
- Communication et cohésion d'équipe : mieux se comprendre pour mieux travailler ensemble
- Prévenir et désamorcer les conflits par la communication
- Qualité de vie au travail et risques psychosociaux
- Gestion du stress et régulation émotionnelle au travail
- Faciliter le changement : une nécessité & une compétence
- Manager : adopter la bonne posture pour une collaboration efficace au travail

N'hésitez pas à nous contacter !

Mise à jour : 14/11/2026