FORMATION
VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES
REPÉRER, AGIR ET ORIENTER

DATE	HORAIRES	LIEU
À définir	14h00 – 17h00	À définir

INTERVENANTS :
Formatrice : Valentine WINDAL, psychologue du travail, consultante et formatrice.
Théâtre d'intervention : 3 comédiens de la Compagnie La Belle Histoire.

PUBLIC :
Agents hospitaliers.

PRÉ-REQUIS :
Aucun.

DURÉE :
3h00

Afin de sensibiliser l'ensemble des agents de manière concrète et vivante aux violences sexistes et sexuelles, le Centre hospitalier de Douai a fait le choix de l'outil théâtral, qui permet de mieux comprendre les situations et de favoriser l'échange. Cette formation est une étape essentielle pour apprendre à repérer, réagir et accompagner avec bienveillance.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
- Identifier les différents types de violences sexistes et sexuelles au travail et connaître le cadre législatif.
- Repérer les situations de VSS pour réagir de manière appropriée, en tant que victime ou témoin.
- Savoir orienter vers les dispositifs d'accompagnement internes et externes existants.

LE CONTENU DE LA FORMATION

1. Qu'est-ce que les violences sexistes et sexuelles ?
- Définitions : agissements sexistes, cyberharcèlement, harcèlement sexuel, agression sexuelle et viol.
- Présentation du cadre légal.
- Chiffres clés pour comprendre l'ampleur du phénomène.

2. Repérer et réagir face aux situations de VSS
- Identifier les signes et symptômes chez une victime.
- Comprendre le rôle et les responsabilités des différents acteurs.

3. Orienter vers les dispositifs existants
- Connaître le dispositif interne.
- Identifier les structures d'accompagnement externes spécialisées.

LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Théâtre d'intervention : mise en scène de situations réalistes écrites sur mesure pour favoriser l'immersion et l'analyse.
- Échanges interactifs : discussions à partir des scènes jouées et des expériences partagées.
- Apports théoriques : présentation des concepts essentiels et du cadre réglementaire.

LES MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des connaissances (pré-test et post-test).
- Questionnaire de satisfaction.

LES MOYENS MATÉRIELS

- Salle spacieuse et modulable avec un espace scénique de 5 m × 5 m.
- 3 micros et un paper-board pour les temps d'échanges et d'apports théoriques.

TARIF :
Intra-structure : 2 200 € + frais de déplacement.

AUTRE FORMAT :
Possibilité d'une formation d'une journée (7h00).

CONTACT INTER-EGAUX :
Stéphanie GONZALEZ, responsable pédagogique
stephanie@inter-egaux.fr — Tél : 06.21.17.08.99

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les possibilités.

SAS INTER-EGAUX au capital social de 2 500 € - RCS DUNKERQUE 894 208 727 - Siège social : 61 digue de Mer à Dunkerque
Enregistré sous le numéro 32 59 10562 59. Cet enregistrement ne vaut pas agrément par l'État
Organisme de formation certifié Qualiopi pour ses actions de formation - Mise à jour : 05/11/2026